

COMUNE DI PRAMOLLO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO



RELAZIONE SULLA
PERFORMANCE
ANNO 2018

Approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 23 maggio 2019

La Relazione sulla performance, prevista dall'articolo 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., ha lo scopo di illustrare i risultati ottenuti dalla gestione degli obiettivi nel corso dell'anno precedente.

In particolare la Relazione deve evidenziare i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione di eventuali scostamenti registrati, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI

La Relazione illustra il grado di applicazione dei criteri e dei principi utilizzati per l'organizzazione della struttura dei servizi e degli uffici e il grado di raggiungimento degli obiettivi programmatici e di realizzazione dei progetti approvati dal Consiglio Comunale o definiti dagli organi pubblici.

La Relazione, altresì, dà rilievo ai fattori esterni intervenuti che hanno portato allo scostamento o al mancato raggiungimento degli obiettivi e dei progetti programmatici e le eventuali conseguenze verificatesi.

1.1 Contesto esterno di riferimento

L'analisi del contesto esterno è fatta per individuare e valutare le variabili significative dell'ambiente in cui opera l'Ente.

All'interno dell'area di interesse del Comune, nel corso dell'anno 2018, non sono stati registrati eventi rilevanti che abbiano influenzato in maniera considerevole le attività svolte. Sul territorio comunale i settori di maggiore rilevanza, quali l'agricoltura, l'allevamento e l'artigianale non hanno subito particolari alterazioni della propria attività.

Popolazione al 31.12.2018	224
Superficie in Km ²	22,45
Scuola dell'infanzia comunale	-
Scuola primaria	-
Scuola secondaria di primo grado	-

1.2 L'Amministrazione

Numero di dipendenti al 31.12.2018	2
Di cui:	
- D (Responsabili / posizione organizzativa)	-
- C (Istruttori / Agenti)	2
- B (Esecutori / Collaboratori)	-
- A (Operatori)	-

Entrate correnti stanziare 2018	203.860,00
Spese correnti impegnate anno 2018:	262.631,90
- per il personale dipendente	87.815,06
- per istruzione pubblica	14.345,00
- per cultura e beni culturali	300,72
- per settore sportivo e ricreativo	3.650,00
- per settore sociale	15.822,95

1.3 Risultati raggiunti

Il Comune di Pramollo non ha Responsabili di area. Il Responsabile dei servizi è il Sindaco, il quale valuta il risultato raggiunto dalle due dipendenti che lavorano presso il Comune.

1.4 Criticità ed opportunità

Il raggiungimento degli obiettivi proposti, sconta le criticità dovute all'esiguo numero di dipendenti del Comune, il quale ha gli stessi adempimenti di un qualsiasi Comune di maggiori dimensioni.

2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

2.1 Albero delle performance

Campo non valorizzato, in quanto il Comune non ha Posizioni Organizzative

2.2 Obiettivi

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico – amministrativo.

Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.

Per ciò che concerne le risorse finanziarie utilizzate nel raggiungimento degli obiettivi programmati, si deve far riferimento al Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G., approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 01 del 10/01/2018 e s.m.i.

Gli obiettivi previsti dal Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità sono stati raggiunti e i dati inseriti sul sito istituzionale di questa Amministrazione vengono aggiornati con tempistiche legate alla carenza di personale.

I cittadini, e più in generale tutti gli stakeholder, sono coinvolti nelle azioni intraprese dal Comune tramite il sito istituzionale, le affissioni negli spazi adibiti alle pubblicazioni comunali e la possibilità di partecipazione alle sedute pubbliche di Consiglio Comunale.

3. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

Le informazioni riguardanti dati economici finanziari sono desumibili dalla deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 27/12/2017, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2018/2020 e dalla successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 05/04/2019, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2018 con allegata la relazione illustrativa della Giunta Comunale.

4. PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO IN GENERE

Come dimostrato dal Piano di Azioni Positive, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 14.03.2019, questa Amministrazione si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni, garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale, promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio e promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

5. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Punto non valorizzato in quanto il Comune non ha Posizioni Organizzative.