



COMUNE DI PRAMOLLO
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Codice fiscale e partita I.V.A. 01717670010
Tel. e fax 0121-58619 e-mail pramollo@ruparpiemonte.it

**CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2018/2020
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra, inoltre, l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attestati in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse.

Modulo 1 – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di contratto integrativo è stata sottoscritta in data 11.12.2018
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2018/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Dott.ssa Laura Filliol (Segretario Comunale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – CSA Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP – Ernesto Colonna, CISL FP – Alessandro Maffucci
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Pramollo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto definisce l'ammontare delle risorse ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 ed il loro utilizzo
Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è necessaria l'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: non sussiste la fattispecie
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009? La relazione della Performance verrà validata dall'OIV prima dell'erogazione del fondo
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) Per quanto riguarda il contratto decentrato integrativo per il triennio 2018/2020 sono stati applicati i nuovi istituti previsti dal C.C.N.L. 21/05/2018 e precisamente:
- 1) **indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis del C.C.N.L. 21/05/2018): € 150,00 per l'anno 2018, € - per l'anno 2019 e € - per l'anno 2020**
 - indennità condizioni di lavoro (attività esposta a rischi): € 150,00 per l'anno 2018, € - per l'anno 2019 e € - per l'anno 2020
 - 2) **risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70-quinquies del C.C.N.L. 21/05/2018): € 300,00**
 - ufficiale stato civile e anagrafe: € 300,00
 - 3) **indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato a tempo pieno o tempo parziale presso unioni di comuni o con servizi in convenzione: € 225,00 per l'anno 2018, € - per l'anno 2019 e € - per l'anno 2020**
 - indennità per personale in convenzione: € 225,00 per l'anno 2018
 - 4) **progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria.** Il presente contratto integrativo prende atto della somma destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali in essere per una somma pari a € 2.415,00 (in godimento), al netto della dichiarazione congiunta n. 14 e 4 CCNL 2004. Il contratto integrativo prevede un fondo annuale pari a € 2.415,00 destinato alla copertura delle progressioni economiche in godimento e per l'assegnazione annuale di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria nel limite delle risorse disponibili, tenendo conto di eventuali cessazioni o trasferimenti di personale che dovessero verificarsi;
 - 5) **premi correlati alla performance:** alla performance vengono destinate le risorse residue dopo il finanziamento di tutti gli istituti disciplinati nei precedenti punti. Tali

risorse saranno effettivamente distribuite sulla base della valutazione individuale e del coinvolgimento dei dipendenti da effettuare a consuntivo. La liquidazione dei compensi è effettuata dal responsabile di servizio sulla base delle schede di valutazione. La metodologia per la valutazione della performance è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 15/09/2011.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Risorse assegnate anno 2018
IMPORTI NON CONTRATTABILI	
Indennità di comparto	995,04
Indennità di direzione per dipendenti dell'ex 8 ^a qualifica funzionale	-
Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo	-
Progressioni orizzontali (con esclusione delle progressioni previste per l'anno di competenza)	2415,00
TOTALE	3.410,04
IMPORTI CONTRATTATI	
Indennità condizioni di lavoro	150,00
Indennità di turno	-
Indennità di reperibilità	-
Indennità per orario ordinario notturno, festivo e notturno-festivo	-
Indennità per specifiche responsabilità	300,00
Indennità per il servizio esterno personale P.L.	-
Indennità di funzione personale P.L.	-
Indennità specifica al personale delle categorie A e B	-
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	225,00
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	-
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge di cui:	
- incentivo funzioni tecniche (importo presunto);	-
- censimento (importo presunto).	-
Compensi ai messi notificatori	-

Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo	-
Performance	2.186,10
TOTALE	6.271,14

B – Relazione tecnico – finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del servizio Amministrativo e Finanziario n. 186 del 21.11.2018 nei seguenti importi:

- Risorse stabili	€ 6.271,14
- Risorse variabili	€ -----
- Totale	€ 6.086,15

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 stabilisce che le "risorse stabili" comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai contratti collettivi vigenti e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2018, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, sono così determinate:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 67, COMMA 1, C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 6.271,14
TOTALE RISORSE STABILI	€ 6.271,14

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67, comma 3, del C.C.N.L. 21/05/2018 stabilisce che le "risorse variabili" comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività.

Le risorse variabili per l'anno 2018, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, ammontano a € -.

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- Risorse stabili	€ 6.271,14
- Risorse variabili	€ -----
- Totale	€ 6.086,15

Sezione IV – Risorse allocate all'esterno del fondo.

Sono state allocate fuori del fondo risorse per € 200,00 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Per l'anno 2018 non vengono regolate dal presente contratto somme per € 3.410,04 relative a:

	2017
- Indennità di comparto	€ 995,04
- Progressioni orizzontali	€ 2.415,00

Le suddette somme sono effetto di disposizioni del CNNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Per l'anno 2018 vengono regolate dal contratto somme complessive per € 2.861,10 così suddivise:

- Indennità condizioni di lavoro	€ 150,00
- Indennità per specifiche responsabilità	€ 300,00
- Indennità per personale in convenzione	€ 225,00
- Progressioni orizzontali da effettuare	€ -
- Specifiche disposizioni di legge (censimento)	€ -
- Premi correlati alla performance	€ 2.186,10

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale risorse stabili indisponibili per la contrattazione	€ 3.410,04
Totale risorse regolate nel contratto integrativo 2018	€ 2.186,10
Totale fondo	€ 6.271,14

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 200,00 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
Le risorse stabili per l'anno 2018 ammontano a € 6.271,14. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità condizioni di lavoro e indennità per specifiche responsabilità) ammontano a € 3.860,04. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per il triennio 2018/2020 non sono state previste nuove progressioni economiche (fatte salve eventuali cessazioni o trasferimenti di personale che dovessero verificarsi nel triennio).

Modulo 3 – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci opportunamente aggregate consentono il controllo della spesa.

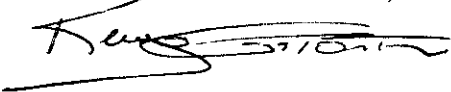
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il rapporto tra spese di personale e spesa corrente non è aumentato a seguito della gestione del presente fondo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sui capitoli di bilancio relativi alle spese di personale di cui alla seguente codifica del nuovo bilancio armonizzato: 120.05.1 – 01.02.1, 120.30.1 – 01.02.1 e 1880.10.2 – 04.06.1.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE
(COSTANTIN Renzo)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
(COSTANTIN Renzo)

