

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Pramollo

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Verbale n. 1/2025 del 8 agosto 2025 del NV

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2024

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Valutazione annuale dei dipendenti

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2024, la Giunta Comunale ha adottato il Piano della Performance ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi gestionali all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, con Deliberazione n. 2 del 13/02/2024, contestualmente validato dal Nucleo di Valutazione, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo di Valutazione e recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 46 del 28/07/2021, così come aggiornata con Deliberazione di Giunta n. 43 del 14/11/2024, è stata introdotta come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano della Performance / PDO Anno 2024: il Nucleo di Valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione e la pesatura degli obiettivi
- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione ai dipendenti: contestualmente alla fase precedente, il Nucleo di Valutazione ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale ed ha consegnato a ciascun dipendente la propria scheda di valutazione

- Consuntivazione del Piano della Performance Anno 2024 il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai dipendenti (**All.n.1, n.2 e n.3**) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha espresso la propria valutazione nei confronti dei dipendenti.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'Ente ha approvato il PTPCT per il triennio 2018-2020 approvato con Deliberazione n. 3 del 31/01/2018 e lo ha confermato per l'anno 2024 all'interno del PIAO 2024 – 2026, approvato con Deliberazione n. 2 del 13/02/2024, a norma del Piano Nazionale Anticorruzione vigente, approvato dall'ANAC il 17/1/2023 (deliberazione n. 7).

L'ente ha, inoltre, completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 192/2025 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione delle griglie della trasparenza e le relative attestazioni, del livello di trasparenza per l'anno 2024. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

3. Valutazione annuale dei dipendenti

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, si ottiene dalla somma del punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati (max 40 punti) e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi (max 60 punti).

Il sistema prevede per i dipendenti collaboratori quattro fasce di giudizio che, secondo i criteri eventualmente stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo:

- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascun dipendente come da schede allegate (**All. n.4 e n.5**);

esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2024 dei titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
VALUTAZIONI < 50%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 51% E 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 71% E 80%	0%
VALUTAZIONI ≥80%	100,00%

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati n. 1, n. 2 e n. 3, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

dott.ssa Arianna PANETTA

firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. n. 82/2005