

COMUNE DI PRAMOLLO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO - COMPARTO ENTI LOCALI 2024/2026

QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

PREINTESA

L'anno duemilaventicinque il giorno 15 del mese di dicembre, nella residenza del Comune di Pramollo;

TRA

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
Presidente – Segretario Comunale	Arianna Panetta

E

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL – FP	Garrou Gemma
CGIL – FP	Geymonat Sabrina

E

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo
Federica Long
Enrico Fuscà

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il Triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 ed i cui effetti, salvo diversa esplicita previsione, decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione.

DATO ATTO CHE il Capo 1° del Titolo 2° del sopra richiamato CCNL 2019/2021 disciplina il sistema delle relazioni sindacali e all'art. 7, definisce i soggetti e gli ambiti della contrattazione integrativa.

DATO INOLTRE ATTO CHE:

- il comma 7 dell'articolo 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" dispone che "Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.";
- il comma 4 dell'articolo 80 "Fondo risorse decentrate: utilizzo" dispone che "Il presente articolo disciplina l'utilizzo dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 68 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.";
- in data 05/03/2024 è stata sottoscritta l'intesa sul Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – Comparto Enti Locali 2023/2025, che all'art. 1, comma 1, prevede che "Il presente CCDI ha validità dal 1° gennaio 2023 e concerne il periodo dal 2023 al 2025, sia per la parte giuridica che per la parte economica" e che all'art. 1, comma 5 prevede: "Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale";
- occorre procedere alla costituzione del fondo di produttività per l'anno 2025 e conseguente distribuzione e conseguentemente il suo utilizzo;

FP CGIL
fr
1

PREMESSE

A. Atti adottati dall'Amministrazione Comunale propedeutici alla contrattazione 2025.

L'Amministrazione Comunale, fatte le necessarie valutazioni di legittimità e di merito, ha ritenuto di assumere, quali atti propedeutici alla contrattazione 2025, i seguenti provvedimenti:

1. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 in data 14 novembre 2024 si è approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", regolarmente trasmesso alle OO.SS. e che non ha formato oggetto di richiesta di confronto;
2. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 in data 24 marzo 2025 si è approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato" per il triennio 2025/2027 contenente, tra l'altro, il Piano della performance articolato in n. 4 obiettivi riportanti i risultati attesi ed i relativi indicatori;
3. Con determinazione n. 204 in data 15/12/2025 si è disposta la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025 approvando il relativo prospetto di costituzione e destinazione del fondo che si allega alla presente preintesa per costituirne parte integrante.
4. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 in data 24/03/2025 si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica per condurre le trattative e sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo, secondo la procedura formalmente prevista;

B. Dotazione di personale a tempo indeterminato al 1° gennaio 2025.

Dipendente	Posizione economica
LONG Federica	Istruttore
FUSCA' Enrico	Istruttore

TUTTO CIO PREMESSO

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo del 15/12/2025, n.204, il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2025 risulta essere così costituito:

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 COMUNE DI PRAMOLLO	
Comune di Pramollo	
	Preventivo 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	6.178,04
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	105,69
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	249,60
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	169,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	20,80
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	545,09
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	6.178,04
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	6.723,13

FP (S) 16/25

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	3.944,29
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	119,59
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	200,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	4.263,88
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	4.263,88
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	10.987,01
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	6.178,04
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	10.987,01
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	200,00
Fondo straordinario erogato	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	6.178,04
Fondo Straordinario 2016	200,00
Trattamento accessorio SEGRETARIO COMUNALE/GENERALE 2016	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	6.378,04
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	6.178,04
Fondo Straordinario anno corrente	200,00
Trattamento accessorio SEGRETARIO COMUNALE/GENERALE anno corrente - in deroga ai sensi del DL 44/2023 Art. 3 comma 6. Ente sprovvisto di Segretario C. al 23.4.2023	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	6.378,04
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK

FP CGIL
 Jt A-3

Le parti concordano di utilizzare, per l'anno 2025 il fondo, secondo il seguente prospetto:

Schema utilizzo

Comune di Pramollo	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	10.987,01
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	6.723,13
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	4.263,88

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIV O	CONSUNTIV O
Progressioni economiche STORICHE	1.166,65	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	995,04	
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	750,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	2.911,69	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	3.811,44	
Totale utilizzo progressioni	1.916,65	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	3.944,29	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	3.944,29	

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)= 319,59

F. P. C. C. L.
4/1/2025

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Turno - art. 30 CCNL 2022	0,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	0,00	
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	0,00	
Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)	0,00	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	0,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	0,00	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 , per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	0,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	0,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	0,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018	0,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 98 CCNL 2022	2.891,73	
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	1.239,30	
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022 - Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2022	0,00	
Totale utilizzo altre indennità (H)	4.131,03	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	10.987,01	
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	

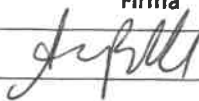
Le parti si impegnano nel corso dell'anno 2026 e per la contrattazione 2026 a verificare la possibilità dell'incremento del fondo in base alla normativa vigente.

Le parti, inoltre, concordano che la firma della presente Pre-Intesa ha valore di firma definitiva, una volta acquisito il parere favorevole del revisore dei conti e confermata la presente pre intesa dalla Giunta Comunale, purché il contratto definitivo non subisca alcuna modifica sostanziale”.

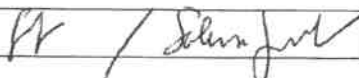
Pramollo, li 15 dicembre 2025

FRG
a *Dr*

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Firma
Presidente.	Panetta Arianna	

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Firma
CGIL - FP	Garrou Gemma / Sabrina Geymond T	

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	Firma
Federica Long	
Enrico Fusca	