


INTESA

CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
PRAMOLLO
QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2022

SOTTOSCRITTA IN DATA

28/09/2023

FP (61) 

COMUNE DI PRAMOLLO
(Città Metropolitana di Torino)

L'anno duemila ventitre, il giorno ventotto del mese di settembre, presso la sala Giunta del Comune di Pramollo si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

| Ruolo | Nominativo |
|---|-----------------|
| 1. Presidente - Vice Segretario Comunale | Graziano Solaro |
| 2. Componente – Responsabile del Servizio | Costantin renzo |

- Delegazione di parte sindacale:

| Sigla | Nominativo |
|------------------|-------------|
| 1. C.G.I.L. - FP | Davide Tron |

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

| Nome | Cognome |
|----------|---------|
| Federica | Long |
| Enrico | Fuscà |

I.

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Vista la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2021-2022-2023 sottoscritta in data 20.12.2021;

Vista l'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2021-2022-2023 sottoscritta in data 04/10/2022;

Dato atto che il comma 4 dell'art. 2 dell'Intesa suddetta Intesa prevede "...A cadenza annuale vengono anche definite nel medesimo accordo integrativo le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.68 CCNL 21.5.2018), secondo la disciplina prevista nel presente CCDI...";

Vista la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2022 sottoscritta in data 14.12.2022;

TUTTO CIO PREMESSO

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio del 18.11.2021, n. 224, il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2022 risulta essere così costituito:

FP CGIL 
 2

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

| FONTE | DESCRIZIONE | Valore |
|-----------------------------|---|-----------------|
| RISORSE STABILI | | |
| Art. 67 comma 1 | Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza | 6.178,04 |
| Art. 67 comma 2 lett. a) | Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019 | 249,60 |
| Art. 67 comma 2 lett. b) | Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 | 105,69 |
| Art. 67 comma 2 lett. c) | Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente | |
| Art. 67 comma 2 lett. d) | Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001 | 0,00 |
| Art. 67 comma 2 lett. e) | Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale | 0,00 |
| Art. 67 comma 2 lett. f) | solo per Regioni | 0,00 |
| Art. 67 comma 2 lett. g) | Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario | 0,00 |
| Art. 67 comma 2 lett. h) | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica | |
| | TOTALE RISORSE STABILI | 6.533,33 |
| INCREMENTI VARIABILI | | |
| Art. 67 comma 3 lett. a) | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi | 0,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. b) | Piani di razionalizzazione | |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) - CENSIMENTO | 2.342,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. d) | Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente | |
| Art. 67 comma 3 lett. e) | Risparmi da utilizzo straordinari | 200,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. f) | Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria | |
| Art. 67 comma 3 lett. g) | Personale case da gioco | |
| Art. 67 comma 3 lett. h) | Incremento max 1,2% monte salari 1997 | |
| Art. 67 comma 3 lett. i) | Incremento per obiettivi del Piano performance | |
| Art. 67 comma 3 lett. j) | incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017 | |

FR COL




| | | |
|--------------------------|--|----------|
| Art. 67 comma 3 lett. k) | Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni | |
| Art. 68 comma 1 | Residui anni precedenti di risorse stabili | |
| | TOTALE INCREMENTI VARIABILI | 2.542,00 |
| | TOTALE | 9.075,33 |
| | EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016* | |
| | TOTALE FONDO 2022 | 9.075,33 |

La delegazione trattante si accorda per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del fondo per le risorse decentrate ANNO 2022 nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione secondo il seguente prospetto:

**Schema Utilizzo
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

| DESCRIZIONE | Valore |
|---|-----------------|
| SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE | |
| 1) TOTALE RISORSE STABILI | 6.533,33 |
| 2) UTILIZZO RISORSE STABILI | |
| a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 1.099,20 |
| b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999) | 1.154,53 |
| c) particolari Responsabilità | 50,00 |
| 2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI | 2.303,73 |
| DIFFERENZA 1 - 2 | 4.229,60 |
| SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI | |
| 3) TOTALE RISORSE VARIABILI | 2.542,00 |
| 4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI | |
| a) CENSIMENTO | 2.342,00 |
| b) | 0,00 |

FR
GIL
ST



| | |
|--|----------|
| 5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI | 2.342,00 |
| DIFFERENZA 1 - 2 | 200,00 |
| QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI | 4.429,60 |

Successivamente le delegazioni trattanti si accordano sulla seguente metodologia per la ripartizione della quota riservata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a).

La produttività individuale viene così ripartita:

1) La partecipazione dei singoli al fondo individuale avverrà in base alla misurazione e valutazione delle performance da parte del Nucleo di Valutazione nel rispetto di quanto previsto dal art. 18 dell'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2021-2022-2023 sottoscritta in data 04/10/2022;

Le delegazioni trattanti si accordano, inoltre, sulla modifica dell'art. Art. 22 dell'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 27.10.2020 nel seguente modo:

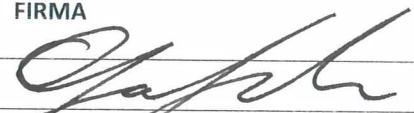
Art. 22 – Telelavoro e smart working

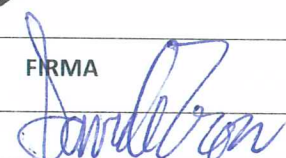
Le parti, concordano che potranno essere stipulati accordi individuali, su base volontaria, per l'esecuzione dell'attività lavorativa in modalità agile, in attesa della definizione dell'istituto da parte della contrattazione collettiva.

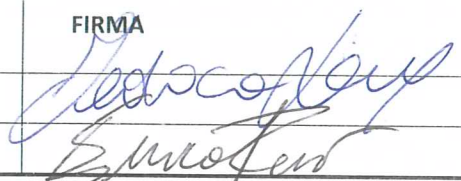
SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Pramollo

Data: 28/09/2023

| DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA: | | FIRMA |
|--|-----------------|---|
| 1. Presidente | Graziano Solaro |  |
| 2. Componente | Renzo Costantin | |

| DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE: | | |
|---|----------------|---|
| SIGLA | NOME E COGNOME | FIRMA |
| 1. C.G.I.L. – FP | Davide Tron |  |

| RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE: | | FIRMA |
|------------------------------------|--|--|
| 1. Federica Long | |  |
| 2. Enrico Fusca | | |