



**COMUNE DI PRAMOLLO**  
**CITTA' METROPOLITANA di TORINO**

*Cod. fisc. e part. IVA 01717670010*  
*Tel. e fax 0121-58619 e-mail: pramollo@ruparpiemonte.it*

**AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LE PROGRESSIONI  
ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2025 (DECORRENZA 01/01/2025)**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» ed in particolare l'art. 52, comma 1-bis, in materia di progressioni all'interno della stessa area;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, recante «Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali»;

**Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, ed in particolare l'art. 23 in materia di progressioni economiche;

**Visto** il CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022;

**Richiamato** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Pramollo per il triennio 2023/2025, sottoscritto in data 27.12.2023, che all'art. 3 disciplina le procedure per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022;

**Considerato** che in data 15/12/2025 è stata sottoscritta la Pre-intesa nella quale le parti concordavano: “che la firma della presente Pre-Intesa ha valore di firma definitiva, una volta acquisito il parere favorevole del revisore dei conti e confermata la presente pre-intesa dalla Giunta Comunale, purché il contratto definitivo non subisca alcuna modifica sostanziale”;

**Richiamata** la Deliberazione n. 25/2025 del 05.06.2026 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2025, dando atto che la firma della Pre-Intesa ha valore di firma definitiva, una volta acquisito il parere favorevole del revisore dei conti e confermata la presente pre-intesa dalla Giunta Comunale, purché il contratto definitivo non subisca alcuna modifica sostanziale;

**Visto** l'art. 14, comma 3, del CCNL 16.11.2022, ai sensi del quale l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree decorre dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;



**COMUNE DI PRAMOLLO**  
**CITTA' METROPOLITANA di TORINO**

*Cod. fisc. e part. IVA 01717670010*  
*Tel. e fax 0121-58619 e-mail: pramollo@ruparpiemonte.it*

**Visto** l'art. 14 del CCNL 16.11.2022, ed in particolare il comma 2, che testualmente recita: «possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura»;

**Dato atto** che il CCDI del Comune di Pramollo 2023/2025, all'art. 3, stabilisce i seguenti criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree:

- Requisito di anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione immediatamente precedente alla data di decorrenza della progressione;
- Assenza di procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi 2 anni;
- In caso di pendenza di procedimento disciplinare alla data di presentazione della domanda, il dipendente è ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa fino alla conclusione del procedimento;
- Criteri di valutazione:
  - a) Media delle ultime tre valutazioni annuali conseguite – punti 50;
  - b) Esperienza professionale nella categoria di riferimento – punti 40;
  - c) Maggior numero di anni con il medesimo differenziale stipendiale/categoria economica di inquadramento – punti 10;
- Incremento del 3% del punteggio complessivo in caso di assenza di progressioni economiche negli ultimi sei anni e media delle ultime tre valutazioni superiore a 90;
- Criteri di spareggio a parità di punteggio:
  - a) maggiore punteggio medio nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
  - b) maggior numero di anni con il medesimo differenziale stipendiale/categoria economica di inquadramento;
  - c) maggiore anzianità complessiva di servizio a tempo indeterminato nell'Ente;



**COMUNE DI PRAMOLLO**  
**CITTA' METROPOLITANA di TORINO**

*Cod. fisc. e part. IVA 01717670010*

*Tel. e fax 0121-58619 e-mail: pramollo@ruparpiemonte.it*

- d) maggiore anzianità di servizio complessiva a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione;
- e) età anagrafica più elevata;

**Viste** le determinazioni:

- n. 204 del 15.12.2026, avente ad oggetto “inserire determina di Costituzione del fondo”;
- n. 95 del 08/06/2026, con cui è stato approvato il presente avviso di selezione per la progressione economica orizzontale a decorrere dal 01/01/2025;

**RENDE NOTO**

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione di una progressione economica all'interno delle aree, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Pramollo – Area Istruttori- con decorrenza dal **01/01/2025**, in relazione alle risorse disponibili e proporzionalmente al numero dei dipendenti in servizio alla stessa data:

<b>Area</b>	<b>n. dipendenti</b>	<b>Risorse disponibili</b>
Area degli Istruttori	1	€ 750

**Art. 1 CRITERI DI VALUTAZIONE**

La graduatoria degli aventi diritto verrà definita in base ai seguenti criteri, come stabiliti dall'art. 3 del CCDI 2023/2025 del Comune di Pramollo:

**1. Media delle ultime tre valutazioni annuali conseguite – fino a punti 50**

Si considera la media aritmetica delle valutazioni individuali annuali riferite al triennio precedente all'anno di attivazione dell'istituto.

**2. Esperienza professionale nella categoria di riferimento – fino a punti 40**

L'esperienza professionale viene valutata con riferimento al tempo in cui si è ricoperto il medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa amministrazione o in altra amministrazione del comparto, nonché nel medesimo o corrispondente profilo presso altre amministrazioni di comparti diversi. Nel periodo considerato ai fini della valutazione dell'esperienza professionale non si tiene conto dell'anzianità necessaria per l'accesso alle progressioni (24 mesi).



**COMUNE DI PRAMOLLO**  
**CITTA' METROPOLITANA di TORINO**

*Cod. fisc. e part. IVA 01717670010*

*Tel. e fax 0121-58619 e-mail: pramollo@ruparpiemonte.it*

**3. Maggior numero di anni con il medesimo differenziale stipendiale / categoria economica di inquadramento – fino a punti 10**

**Punteggio aggiuntivo**

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche negli ultimi sei anni, in presenza di una media delle ultime tre valutazioni superiore a 90/100, la pesatura complessiva viene incrementata del 3%.

**Criteri di spareggio a parità di punteggio**

In caso di parità, ai fini della determinazione della graduatoria e dell'attribuzione della progressione economica, si considera in ordine:

- maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- maggior numero di anni con il medesimo differenziale stipendiale / categoria economica di inquadramento;
- maggiore anzianità complessiva di servizio a tempo indeterminato nell'Ente di appartenenza;
- maggiore anzianità di servizio complessiva a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione;
- età anagrafica più elevata.

**Art. 2 DESTINATARI E REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti del Comune di Pramollo in possesso dei seguenti requisiti alla data di decorrenza della progressione (01/01/2025):

- rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione economica immediatamente precedente, computata secondo i criteri di cui all'art. 3 del CCDI;
- assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari definitivi di irrogazione di sanzione superiore alla multa.

**Precisazioni sull'anzianità di servizio**

- Nel caso di dipendenti assunti con mobilità, nel calcolo dell'anzianità si tiene conto anche degli anni maturati presso l'altra amministrazione;
- Nel caso di dipendenti assegnati ad altra amministrazione per esigenze diverse da quelle dell'amministrazione assegnataria (c.d. comando volontario), il tempo di assegnazione non viene computato;



**COMUNE DI PRAMOLLO**  
**CITTA' METROPOLITANA di TORINO**

*Cod. fisc. e part. IVA 01717670010*

*Tel. e fax 0121-58619 e-mail: [pramollo@ruparpiemonte.it](mailto:pramollo@ruparpiemonte.it)*

- Nel caso di dipendenti in aspettativa per mandato politico o per incarico a contratto ai sensi dell'art. 110 TUEL, il periodo di aspettativa non viene computato;
- Il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato, ai fini della maturazione dell'anzianità, come rapporto a tempo pieno.

**Procedimenti disciplinari pendenti**

Nel caso in cui, alla data di presentazione delle domande, sia in corso un procedimento disciplinare, il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa fino

alla conclusione del procedimento. In caso di esito favorevole, le somme accantonate verranno utilizzate per il pagamento dei differenziali arretrati a far data dalla decorrenza della progressione. In caso di esito sfavorevole con sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura e le somme accantonate confluiranno tra le economie del fondo dell'anno successivo.

**Art. 3 MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo il modulo allegato al presente avviso, dovrà essere presentata al protocollo del Comune di Pramollo **entro e non oltre il giorno 23 giugno 2026 alle ore 12.00.**

La domanda potrà essere consegnata a mano, trasmessa tramite posta elettronica certificata all'indirizzo [pramollo@cert.ruparpiemonte.it](mailto:pramollo@cert.ruparpiemonte.it) ovvero tramite posta elettronica ordinaria all'indirizzo [pramollo@ruparpiemonte.it](mailto:pramollo@ruparpiemonte.it).

**Art. 4 SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA**

La procedura istruttoria sarà espletata dal Segretario Comunale.

Le graduatorie saranno formalizzate con determinazione e pubblicate all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi, con possibilità per i dipendenti di prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura.

**Art. 5 ESITO DELLA PROCEDURA**

La nuova posizione economica è attribuita ai dipendenti secondo l'ordine di graduatoria, con decorrenza dal **01/01/2025** e nei limiti del numero delle progressioni economiche orizzontali previste nel presente avviso e delle risorse accantonate allo scopo in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa.



**COMUNE DI PRAMOLLO**  
**CITTA' METROPOLITANA di TORINO**

*Cod. fisc. e part. IVA 01717670010*

*Tel. e fax 0121-58619 e-mail: pramollo@ruparpiemonte.it*

La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

L'esito della procedura selettiva sarà portato a conoscenza di ciascun dipendente mediante comunicazione individuale.

**Art. 6 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura selettiva.

**Art. 7 RINVIO**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in tema di pubblico impiego, al CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022, al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Pramollo 2023/2025 e alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto.

**Art. 8 PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune di Pramollo e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione «Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Bandi e avvisi di selezione».

Comune di Pramollo, li **08 giugno 2026**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott.ssa Arianna Panetta**